



TPA d.o.o.

Josipa Marohnića 1/1
10 000 Zagreb
Hrvatska

NEWSLETTER – Tumačenje Ministarstva financija o Multisport karticama i obvezi fiskalizacije

Tema: Obveza izdavanja računa i fiskalizacije kod Multisport kartica koje društvo nabavlja „u ime i za račun zaposlenika“

Datum mišljenja: 15. prosinca 2025.

1. Uvod

Brojni poslodavci svojim zaposlenicima omogućuju korištenje Multisport kartica, pri čemu račun dobavljača glasi na društvo, ali se kartica nabavlja *u ime i za račun zaposlenika*. Takav račun predstavlja prolaznu stavku – društvo nema trošak, nema pravo na odbitak pretporeza i ne vrši isporuku dobra ili usluge zaposleniku u smislu Zakona o PDV-u.

U praksi su se pojavila pitanja moraju li se obustave od plaće ili obračun plaće u naravi povezani s Multisport karticama fiskalizirati.

2. Postavljeno pitanje Ministarstvu financija

Hrvatska komora poreznih savjetnika (HKPS) je Ministarstvu financija uputila upit može li se pismeno potvrditi da u navedenom slučaju nema obvezu izdavanja računa zaposleniku niti provođenja fiskalizacije, budući da je do sada Ministarstvo financija samo usmeno tumačilo i davalo mišljenje da ne postoji obveza izdavanja računa i fiskalizacije takvih obustava.

Stav je HKPS-a da:

- društvo zaposleniku **ne isporučuje dobro ili uslugu**,
- nema obvezu obračuna PDV-a prema Zakonu o PDV-u,
- obustava od plaće predstavlja **prolaznu stavku**,
- ne postoji pravna osnova za izdavanje računa zaposleniku.

3. Očitovanje Ministarstva financija

Ministarstvo financija je suprotno dosadašnjem stavu u pismenom mišljenju naglasilo sljedeće:

- **Obveznici fiskalizacije** su porezni obveznici poreza na dohodak od samostalne djelatnosti i obveznici poreza na dobit.
- **Promet u krajnjoj potrošnji** obuhvaća sve račune izdane krajnjim primateljima – građanima.
- Za potrebe fiskalizacije, **svaka isporuka prema zaposlenicima ili svaki oblik potraživanja od zaposlenika** promatra se kao B2C segment.

Prema tome, ako obveznik fiskalizacije **isporučuje dobro ili uslugu zaposleniku** i naplaćuje je (bilo uplatom zaposlenika, bilo obustavom od plaće), **tada je obavezan izdati račun i provesti fiskalizaciju**.

Prema ovakvom tumačenju, isto bi se moglo primjenjivati i na druge obustave, kao što su dogovoreno plaćanje III. stupa dobrovoljnog mirovinskog osiguranja, dopunsko zdravstveno osiguranje te obračuni plaće u naravi (primjerice korištenje službenog vozila u privatne svrhe). Zbog ovakvog stava ostalo je više otvorenih pitanja nego odgovora, pa je potrebno pričekati dodatno mišljenje. Naknadno ćemo Vas obavijestiti hoće li se primjena odnositi i na druge obustave, no zasad možemo potvrditi da je isto potrebno za one troškove za koje je poduzeće zaprimilo račun (koji glasi na poduzeće, a obustavlja se radniku jer će navedenu uslugu koristiti radnik).

4. Alternativni pristup obračunu obveze plaćanja prema zaposlenicima:

Umjesto izdavanja računa i provođenja fiskalizacije, određene organizacije razmatraju model u kojem se obveza plaćanja prenosi na zaposlenika ili u potpunosti preuzima poslodavac. U praksi to znači:

- **Prenošenje obveze na zaposlenika**

Zaposlenik samostalno ugovara i plaća uslugu ili proizvod izravno dobavljaču. U tom slučaju poslodavac ne sudjeluje u naplati, ne izdaje račun zaposleniku i nema obvezu fiskalizacije, jer transakcija nije realizirana između poslodavca i zaposlenika.

- **Potpuno preuzimanje obveze od strane poslodavca**

Poslodavac u cijelosti snosi trošak i ne vrši obustavu s plaće zaposlenika. Takva isporuka se tretira kao trošak poslodavca (npr. beneficija zaposleniku) i evidentira se u poslovnim knjigama, ali ne postoji B2C naplata, pa fiskalizacija prema zaposleniku nije potrebna. S obzirom da se radi o primitku u naravi, poslodavac je dužan obračunati porez na dohodak i doprinose, budući da navedeni primitak nije neoporeziv prema Zakonu o porezu na dohodak.

5. Zaključak

Na temelju dostavljenog mišljenja i uobičajene prakse:

- Obveznik fiskalizacije računa koji isporučuje neko dobro ili uslugu u krajnjoj potrošnji i to naplaćuje od svog zaposlenika (bilo da zaposlenik plaća račun ili mu se vrši obustava s plaće) mora biti izdati račun i provesti postupak fiskalizacije računa.
- Alternativne mogućnosti su objašnjene gore.
- Čekamo dodatno mišljenje za slučajeve plaće u naravi, dobrovoljnog mirovinskog osiguranja (III. stup) i dopunskog zdravstvenog osiguranja, no prema trenutnom shvaćanju za navedene obustave ne bi trebalo izdavati račun.



Molimo Vas da imate na umu činjenicu da je zakonodavstvo sklono čestoj promjeni. Ovaj newsletter se stoga nužno temelji na našem razumijevanju i ispravnom tumačenju zakona i prakse u vrijeme izdavanja ovog newslettera. Ovaj newsletter se neće ažurirati s obzirom na promjene u zakonodavstvu do kojih dođe nakon izdavanja ovog newslettera.